

Adatkezelési tájékoztató

munkavállaló vagy megbízott részére a személyes adatok kezeléséről

..... országgyűlési képviselő, mint adatkezelő ezúton tájékoztatja a munkavállalót/megbízottat a munkaviszonnyal/megbízási jogviszonnyal összefüggésben rögzített személyes adatok kezeléséről, azok védelme érdekében tett intézkedéseiről, valamint jogai gyakorlásának lehetőségeiről és módjáról. A jelen adatkezelési tájékoztató a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.), a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény alapján, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, valamint az Európai Parlament és Tanács (EU) 2016/679 rendelete (a továbbiakban: GDPR) rendelkezéseinek történő megfelelés céljából készült.

1. Az adatkezelő

A munkaszerződéssel/megbízási szerződéssel (létesítésével, megszüntetésével) és egyéb a munkáltatói/megbízói jogok gyakorlásával összefüggő személyes adatok kezelője országgyűlési képviselő, mint adatkezelő (postai cím:, telefon:, a továbbiakban: adatkezelő).

2. Adattovábbítás

A munkaszerződésben/megbízási szerződésben rögzített személyes adatok továbbítására az Országgyűlés Hivatala (postai cím: 1055 Budapest, Kossuth Lajos tér 1-3., telefon: +36-1-441-4000, +36-1-441-5000, www.parlament.hu, a továbbiakban: Hivatal) részére kerül sor.

A továbbítás indoka, hogy az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 112. §-a alapján a Hivatal biztosítja a képviselő tevékenységét segítő alkalmazottak (munkavállalók vagy megbízottak) szerződéseivel kapcsolatos juttatásokat, valamint végzi az ehhez szükséges adminisztrációs feladatokat (pl. jogviszony bejelentése, bérszámfejtés, adó- és járulékbevallás stb.). A Hivatal önálló adatkezelőnek minősül, a Hivatal adtakezelésére vonatkozó szabályokat külön adatkezelési tájékoztató tartalmazza.

3. A kezelt adatok köre, az adatkezelés jogalapja és célja

Az adatkezelő a munkaszerződés/megbízási szerződés megkötéséhez szükséges adatokat kezeli. A munkaviszonnyal összefüggő adatkezelés során az Mt. 10. § (1) és (2) szerinti követelményeknek megfelelően jár el, azaz a munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtételét vagy adat közlését kéri, amely személyiségi jogát nem sérti, és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges és elengedhetetlenül szükséges. A megbízási jogviszonnyal összefüggő adatkezelés során a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 2:42. §-ában foglaltaknak megfelelően, a személyiségi jogok, különösen a személyes adatok védelméhez való jog tiszteletben tartásával jár el. Adatkezelésre a munkaszerződés vagy megbízási szerződés teljesítése céljából kerülhet sor.

Adatkezelés jogalapja	Adatkezelés célja	Kezelt adatok köre
Az adatkezelés szerződés teljesítéséhez vagy a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) b) pont]:	<ul style="list-style-type: none"> - Önéletrajzok kezelése. - Munka- vagy megbízási szerződésben és módosításaiban rögzített személyes adatok kezelése. - Egyes munkáltatói jogok gyakorlásával összefüggő adatkezelés (pl. kártérítés). - A jogviszony megszűnéséről vagy megszüntetéséről szóló irat elkészítése során történő adatkezelés. 	<p>Az önéletrajzban megadott személyes adatok.</p> <p>A szerződésben megadott személyes adatok:</p> <ul style="list-style-type: none"> - név, születési név, nem, - születési hely, idő, - anyja születési neve, - állampolgárság, - adóazonosító jel, - társadalombiztosítási azonosító jel, - legmagasabb iskolai végzettsége, okiratot kibocsátó intézmény neve, - végzettséget igazoló okirat száma, - bank neve, számlaszáma, - lakcím, telefonszám, - jogviszony kezdete/vége, - munkakör/a megbízott feladata, - munkavállaló munkahelye, - munkabér/megbízási díj, - amennyiben a megbízott nem természetes személy, a személyes közreműködő vagy kapcsolattartó neve, - a jogviszony megszüntetésének időpontja, módja, indoka.

4. A kezelt adatok forrása és az adatkezelés időtartama

A kezelt adatok forrása a munkavállaló/megbízott által a munka- vagy megbízási szerződésben, a jogviszony létesítése érdekében megadott adatok.

A 3. pontban megjelölt adatok megőrzésére a szerződés fennállása alatt, de legfeljebb az országgyűlési képviselő megbízatásának lejártáig kerül sor.

5. Adatbiztonsági intézkedések

A jogviszonnyal összefüggésben megadott személyes adatok kezelésére kizárólag az adatkezelő jogosult.

A papír alapon tárolt személyes adatok őrzési helye a munkáltató Hivatalos irodahelyisége (cím). Az adatkezelő a tőle elvárható gondossággal, (annak leírása milyen módon, pl. zárható szekrényben) biztosítja a megadott személyes adatok védelmét, többek között a jogosulatlan hozzáférés, a jogosulatlan megváltoztatás és törlés ellen.

A Hivatal épületeibe, munkavégzés céljából történő beléptetésre vonatkozó adatvédelmi tájékoztató a Hivatal honlapján érhető el.

6. Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai

a) Az érintett hozzáférési joga a kezelt személyes adataihoz:

A munkavállaló/megbízott teljes terjedelemben hozzáférhet nyilvántartott személyes adataihoz. A munkavállaló/megbízott tájékoztatást kérhet személyes adatairól, az adatok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevééről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az esetlegesen bekövetkezett adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá adattovábbítás esetén annak jogalapjáról és címzettjéről.

b) A kezelt személyes adatok helyesbítése:

A munkavállaló/megbízott kérheti személyes adatainak helyesbítését, amennyiben azok valótlanok, vagy pontatlanok, illetve személyes adataiban bekövetkezett változás esetén köteles azt bejelenteni.

Az a) és b) pont szerinti kérelmet az adatkezelőnél személyesen, vagy a elektronikus levélcímen, postai úton a postacímen vagy a telefonszámon lehet előterjeszteni.

c) Az érintett joga a kezelt személyes adatok törléséhez:

A megőrzési időn belül a kezelt személyes adatok törlése nem kérhető, amennyiben az adatkezelés nem jogellenes.

d) Az érintett joga személyes adatai korlátozásához:

Amennyiben a munkavállaló/megbízott a kezelt személyes adatai pontosságát vitatja, ennek ellenőrzéséig az érintett személyes adatai – kérésére – korlátozásra kerülnek. Amennyiben a 4. pontban megjelölt megőrzési határidő eltelt, vagy az adatkezelés jogellenes, a kezelt személyes adatok törlésre kerülnek, azonban az érintett jogi igények előterjesztése, érvényesítése vagy védelme céljából kérheti, hogy az adatainak törlése helyett azokat az adatkezelő tovább tárolja. Erre vonatkozó igény írásban megküldött kérelemmel terjeszthető elő az igény érvényesítésének és a kért további tárolási időnek a megjelölésével.

A kezelt személyes adatokról való tájékoztatást, a helyesbítést, a törlést, a korlátozást az adatkezelő a kérelem beérkezésétől számított harminc napon belül teljesíti, vagy amennyiben a teljesítésnek akadálya van, – az elutasítás ténybeli és jogi indokainak megjelölésével – értesíti az érintettet a jogorvoslati lehetőségekre vonatkozó tájékoztatóval együtt.

7. Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogérvényesítési lehetősége

Az érintett az általa tapasztalt jogellenes adatkezelés esetén elsősorban az adatkezelőhöz, mint személyes adatainak kezelőjéhez fordulhat a jogsérelem orvoslása érdekében, illetve vizsgálatot kezdeményezhet a [Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál](#) (NAIH), vagy bírósághoz fordulhat. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. A perre a Fővárosi Törvényszék (1055 Budapest, Markó u. 27.) az illetékes, azonban a per az azt kezdeményező személy választása szerint a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti bíróság előtt is megindítható.

A NAIH-nál (1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., ügyfelszolgálat(kukac)naih.hu) bejelentéssel bárki vizsgálatot kezdeményezhet arra hivatkozással, hogy személyes adatai kezelésével kapcsolatban jogsérelem következett be, vagy annak közvetlen veszélye fennáll.

Frissítve: 2020. november